



แผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

เทศบาลตำบลมะเเฒา
อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช

คำนำ

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลชะเมา จัดทำขึ้นโดยเป็นไปตาม คำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริต ประพฤติมิชอบ เพื่อให้การบริหารราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริตประพฤติมิชอบโดยกระทรวงมหาดไทย ได้กำหนด แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ให้สอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตดังกล่าว และกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐ แปลงแนวทางมาตรการตาม ยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ โดยเทศบาลตำบลสามง่าม ได้ดำเนินการจัดทำตามแนวทางดังกล่าว และ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงมหาดไทย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาให้มีการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการ ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ดังนั้น เทศบาลตำบลชะเมา จึงดำเนินการ จัดทำแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบขึ้นเพื่อเป็นประโยชน์ในการพัฒนาการบริหารงาน ของเทศบาลตำบลชะเมา ต่อไป

เทศบาลตำบลชะเมา

สารบัญ

	เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑	บทนำ	๑
	- หลักการและเหตุผล	๑
	- วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๓
	- เป้าหมายของการจัดทำแผน	๓
	- ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๓
ส่วนที่ ๒	แผนป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)	
	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๔
	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต	๕
	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	๗
	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	๙

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐบาลมีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่างๆ รวม ๑๑ ด้านโดยด้านที่เกี่ยวข้อง การส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ ๑๐ ว่าด้วยการส่งเสริมการบริหาร ราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ดำเนินการ จัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรมยึดหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการลดต้นทุนดำเนินการของภาครัฐกิจ เพิ่ม ศักยภาพในการแข่งขันกับนานาชาติประเทศการรักษาบุคลากรของภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการโดยจะ ดำเนินการตั้งแต่ระยะเฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็นและตามที่กฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้ใน ระยะแรกกระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการบริหารสาธารณะได้รวดเร็ว ทั้งจะวางมาตรการ ทางกฎหมายมิให้เจ้าหน้าที่หลักเลี้ยวประวิงเวลาหรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริตหรือสร้างความ เสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุนในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำ ธุรกิจการลงทุนและด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญเสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและ โยกย้ายบุคลากรภาครัฐวางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมืองและส่งเสริมให้มีการนาระบบพิทักษ์ คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ในภาครัฐทุกระดับโดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระ สำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้านทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำ การทุจริตทั้งในด้านวินัยและคดีรวมทั้งให้ผู้ให้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานรัฐและ เปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชนอีกทั้งจะทำการณศึกษาที่เคยเป็นปัญหาเช่นการจัดซื้อจัดจ้างการร่วมทุนการ ใช้จ่ายเงินภาครัฐการปฏิบัติโดยมิชอบซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่างๆมาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ของรัฐและประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการรวมทั้งมีคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ เพื่อให้การบริหารราชการของ คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคม และผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบโดย กระทรวงมหาดไทย ได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ให้สอดคล้องตามแผน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตดังกล่าว และมีประเด็นยุทธศาสตร์ให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ใส่สะอาดทั่วประเทศ ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ดังนี้

๑. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๒. ยกระดับเจตจوانงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
๓. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
๔. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
๕. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
๖. ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

เทศบาลตำบลชะเมา จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) โดยแปลงตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อให้เทศบาลตำบลชะเมา อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช ใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลชะเมา
๒. เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากร ของเทศบาลตำบลชะเมา อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๓. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริต ประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง
๔. เพื่อให้ระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลชะเมา อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช เพื่อให้ทุกภาคส่วนรู้เท่ากัน ร่วมคิดการป้องกันการทุจริต โดยมีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง

เป้าหมาย

๑. ข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำของเทศบาลตำบลชะเมา อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช ตลอดจนประชาชน มีจิตสำนึกในเรื่องของความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีชอบทุกฝ่าย
๒. เทศบาลตำบลชะเมา อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของราชการ และเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว โปร่งใส มิให้ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง
๓. หน่วยงานสามารถประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
๔. เทศบาลตำบลชะเมา อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช สามารถพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม
๕. เทศบาลตำบลชะเมา อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช พัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. คณะกรรมการ/สมาชิกสภาเทศบาลตำบลชะเมา ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลชะเมา อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชนมีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส

๒.ประชาชนมีจิตสำนึกในการเห็นประโยชน์ของชุมชนและเฝ้าระวังการทุจริตของเทศบาลตำบลชะเมา อำเภอกาบัง จังหวัดนครศรีธรรมราช มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. สร้างระบบในการจัดการกับการทุจริตให้เป็นไปได้ด้วยความรวดเร็ว

๔. พัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรและหน่วยงานในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริต

๕. เทศบาลตำบลชะเมา อำเภอกาบัง จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วนราชการ ประชาชนในการป้องกันการทุจริต

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ระยะ ๕ ปี (๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
เทศบาลตำบลชะเมา อ.ปากพนัง จ.นครศรีธรรมราช

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันกับมาตรฐานความโปร่งใส

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ (แผน ๕ ปี)

ของเทศบาลตำบลชะเมา อำเภopakพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช

ยุทธศาสตร์ ๑ : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล												
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๑ ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้าง ความโปร่งใส												
แผนงาน : ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นมีจิตสำนึกเรื่องคุณธรรมจริยธรรม												
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔	ดำเนินการ					ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ				
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
๑.การสร้างจิตสำนึก คุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมในการ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริต ประพตติมิชอบ	๑.๑ รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้าน คุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม ตาม หลักธรรมาภิบาล รวมทั้งเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและ ความโปร่งใส	✓	✓	✓	✓	✓	ร้อยละของ เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ได้รับข้อมูล ข่าวสารครบถ้วน	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๗๕
	๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการ ประชุม ฝึกอบรม/รับฟังการ บรรยายธรรมทั้งภายในภายนอก สำนักงาน	✓	✓	✓	✓	✓	ร้อยละของ เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น เข้าร่วมประชุม/ ฝึกอบรม/ บรรยายธรรม	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๗๕
	๑.๓ ถวายเป็นสังฆ ๕ ธนวา ข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน	✓	✓	✓	✓	✓	จำนวนเจ้าหน้าที่ ท้องถิ่นที่เข้าร่วม ถวายสังฆ ปฏิญาณ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ ๑ : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล													
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๑ ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส													
แผนงาน : ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นมีจิตสำนึกเรื่องคุณธรรมจริยธรรม													
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔	ดำเนินการ					ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ					
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑.การสร้างจิตสำนึก คุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมในการ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ	๑.๔ การยกย่องเชิดชูเกียรติ เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นที่ประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดีระดับองค์กร	✓	✓	✓	✓	✓	เจ้าหน้าที่ได้รับ การคัดเลือกการ เชิดชูเกียรติใน ระดับองค์กร	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๕	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๒๐	
	๑.๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ท้องถิ่นในกิจกรรมด้านต่างๆ เช่น การป้องกันการปราบปรามการ ทุจริต ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้านการทำตัวเป็น แบบอย่างที่ดี เป็นต้น	✓	✓	✓	✓	✓	จำนวนโครงการที่ ผู้บริหารเข้าร่วม กิจกรรมที่มี บทบาทในการ ส่งเสริมความ โปร่งใสในองค์กร	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	

ยุทธศาสตร์ ๒ : การบูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต												
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๒ ด้านการเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กรและการมีส่วนร่วม												
แผนงาน : การป้องกันเหตุการณ์และพฤติกรรมต่างๆที่อาจเป็นภัยต่อการก้าวสู่ ประเทศไทยใสสะอาด เพื่อปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม												
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔	ดำเนินการ					ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ				
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
๑.การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร	๑.๑ การจัดอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	✓	✓	✓	✓	✓	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐
	๑.๒ การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสารและwww.chamao.co.th	✓	✓	✓	✓	✓	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	อย่างน้อย ๒ครั้ง	อย่างน้อย ๒ครั้ง	อย่างน้อย ๒ครั้ง	อย่างน้อย ๒ครั้ง	อย่างน้อย ๒ครั้ง

ยุทธศาสตร์ ๒ : การบูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต												
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๒ ด้านการเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กรและการมีส่วนร่วม												
แผนงาน : การป้องกันเหตุการณ์และพฤติกรรมต่างๆที่อาจเป็นภัยต่อการก้าวสู่ ประเทศไทยใสสะอาด เพื่อปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม												
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔	ดำเนินการ					ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ				
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
๓.การส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐในการติดตาม	๓.๑ ประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การสร้างมาตรฐานความโปร่งใสเช่น กฎหมาย/ระเบียบข้อบังคับ/วิธีการปฏิบัติข้อมูลข่าวสาร	✓	✓	✓	✓	✓	จำนวนการประชาสัมพันธ์ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง
ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติดีมิชอบ	๓.๒ มีตัวแทนภาคประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง/เปิดซอง	✓	✓	✓	✓	✓	จำนวนโครงการที่ตัวแทนภาคประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการมีบทบาทในการส่งเสริมความโปร่งใสในองค์กร	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕

ยุทธศาสตร์ ๓ : การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ												
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๓ ด้านการใช้ดุลยพินิจ												
แผนงาน: การจัดการกรณีมีการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นแล้วหรือกำลังเกิดขึ้น วัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชันภายในเทศบาลตำบลชะเมา												
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔	ดำเนินการ					ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ				
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
๑.การจัดการเพื่อลดความเสี่ยงที่เกิดการทุจริต	๑.๑ จัดอบรมหรือส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	✓	✓	✓	✓	✓	ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕
๒.ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผน	๒.๑ จัดทำรายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันกับมาตรฐานความโปร่งใส	✓	✓	✓	✓	✓	รายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน กับมาตรฐานความโปร่งใส	๑ รายงาน	๑ รายงาน	๑ รายงาน	๑ รายงาน	๑ รายงาน

ยุทธศาสตร์ ๔: พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ												
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๔ การมีระบบ/กลไก จัดการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์												
แผนงาน: การจัดการกรณีมีการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นแล้วหรือกำลังเกิดขึ้นวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชันภายในเทศบาลตำบลชะเมา												
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔	ดำเนินการ					ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ				
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
๑.การพัฒนา ศักยภาพ บุคลากร	๑.๑การส่งข้าราชการและ เจ้าหน้าที่เข้าร่วมการประชุม อบรมสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับ ๑.๑.๑ ด้านการป้องกันและการ ปราบปรามการทุจริต ๑.๑.๒ ด้านทรัพยากรบุคคล ๑.๑.๓ ด้านการเงิน	✓	✓	✓	✓	✓	จำนวนด้านที่ เจ้าหน้าที่ ท้องถิ่นได้รับ การพัฒนา ศักยภาพ บุคลากร เพิ่มขึ้น	ไม่ น้อย กว่า ๓ ด้าน	ไม่ น้อย กว่า ๓ด้าน	ไม่ น้อย กว่า ๓ด้าน	ไม่ น้อย กว่า ๓ด้าน	ไม่ น้อย กว่า ๓ด้าน
๒.การมีระบบ กลไกการจัดการ รับเรื่องร้องเรียน	๒.๑ จัดทำหลักเกณฑ์วิธีการรับ ฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์	✓	✓	✓	✓	✓	มีหลักเกณฑ์ วิธีการรับฟังข้อ ร้องเรียน/ร้อง ทุกข์	อย่าง น้อย ๑ เรื่อง	อย่าง น้อย ๑ เรื่อง	อย่าง น้อย ๑ เรื่อง	อย่าง น้อย ๑ เรื่อง	อย่าง น้อย ๑ เรื่อง
	๒.๒ การจัดระบบรับฟังข้อ ร้องเรียนการแจ้งเบาะแสการ ทุจริต ● การจัดช่องทาง ร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ ความคิดเห็น	✓	✓	✓	✓	✓	จำนวนช่อง ทางการรับฟัง ข้อร้องเรียน และการแจ้ง เบาะแสการ ทุจริต	๔ ช่องทาง	๔ ช่องทาง	๔ ช่องทาง	๕ ช่องทาง	๕ ช่องทาง

ยุทธศาสตร์ ๔: พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ												
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๔ การมีระบบ/กลไก จัดการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์												
แผนงาน: การจัดการกรณีมีการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นแล้วหรือกำลังเกิดขึ้นวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชันภายในเทศบาลตำบลชะเมา												
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔	ดำเนินการ					ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ				
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
	- ผู้รับข้อร้องเรียน -จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์ -ศูนย์ข้อมูลข่าวสารและโทรศัพท์ ทต.ชะเมา											
	๒.๓ การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน	✓	✓	✓	✓	✓	ร้อยละของข้อร้องเรียนที่แจ้งผลการดำเนินการแก่ผู้ร้องเรียน	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
	● ปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน /ร้องทุกข์	✓	✓	✓	✓	✓	มีหลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียนทาง website	๑ หลักเกณฑ์	๑ หลักเกณฑ์	๑ หลักเกณฑ์	๑ หลักเกณฑ์	๑ หลักเกณฑ์

ยุทธศาสตร์ ๔: พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ												
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๔ การมีระบบ/กลไก จัดการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์												
แผนงาน: การจัดการกรณีมีการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นแล้วหรือกำลังเกิดขึ้นวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชันภายในเทศบาลตำบลชะเมา												
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔	ดำเนินการ					ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ				
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
	๒.๓ การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน	✓	✓	✓	✓	✓	ร้อยละของข้อร้องเรียนที่แจ้งผลการดำเนินการแก่ผู้ร้องเรียน	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐

เห็นชอบและอนุมัติ ณ วันที่ ๒๗ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๐



(นายเอกชัย คงปาน)
นายกเทศมนตรีตำบลชะเมา